



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГЛАВЫ БОРОДАЧЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ЖИРНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

от 09.01.2025 г № 1/3

Об утверждении Положения об оплате труда работников коммунального хозяйства администрации Бородачевского сельского поселения Жирновского муниципального района Волгоградской области

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Уставом сельского поселения Бородачевское,

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников коммунального хозяйства администрации Бородачевского сельского поселения Жирновского муниципального района Волгоградской области (далее Положение).
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет своё действие на правоотношение, возникшие с 01.09.2025 года.
3. Контроль за исполнением постановления возложить на главного бухгалтера администрации Бородачевского сельского поселения Н.В.Отмашкину.

Глава Бородачевского сельского поселения

А.И.Фомин

**Положения об оплате труда работников
коммунального хозяйства администрации Бородачевского сельского поселения
Жирновского муниципального района Волгоградской области**

1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников коммунального хозяйства администрации Бородачевского сельского поселения и порядка ее применения.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, приказом от 29.05.2008 N 247-Н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

1.3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников и включает в себя:

размеры базовых (минимальных) окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу и не входящих в ПКГ, без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат;

порядок и условия оплаты труда работников;

виды, размеры и порядок применения выплат компенсационного характера;

виды, размеры и порядок применения выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителя Учреждения и его заместителей, главного бухгалтера;

условия и порядок осуществления прочих выплат.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ.

2.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

2.3. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из

должностей.

2.4. По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, могут устанавливаться часовые ставки заработной платы.

2.5. Размеры базовых (минимальных) окладов (должностных окладов) работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, предусмотренных приложением 1 к настоящему Положению.

2.6. Штатное расписание работников коммунального хозяйства администрации Бородачевского сельского поселения утверждается главой администрации Бородачевского сельского поселения.

2.7. В случае если заработная плата работника с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера не соответствует требованиям п. 2.1 настоящего Положения, размер повышающего коэффициента не должен превышать 1,5. Применение повышающих коэффициентов образует новый оклад и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Виды, размеры и порядок применения выплат компенсационного характера

3.1. Работникам коммунального хозяйства администрации Бородачевского сельского поселения предусматриваются следующие выплаты компенсационного характера:

за работу в ночное время;

за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников и не образуют новый оклад (должностной оклад).

3.3. За работу в ночное время минимальный размер доплаты - 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время, максимальный размер доплаты - 40 процентов от оклада, ставки заработной платы. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Период работы в ночное время фиксируется в табелях учета рабочего времени итоговым количеством за месяц.

3.4. За совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - до 50 процентов от оклада, ставки заработной платы.

3.5. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере часовой тарифной ставки. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждения, привлекаемым к работе, не менее чем в двойном размере дневной или часовой тарифной ставки. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Выплаты компенсационного характера производятся по решению главы администрации Бородачевского сельского поселения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, при наличии основания.

4. Виды, размеры и порядок применения выплат стимулирующего характера

4.1. В целях стимулирования и поощрения работников коммунального хозяйства администрации Бородачевского сельского поселения предусматриваются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за сложность, напряженность труда;

премия по итогам работы;

надбавка за стаж работы;

надбавка за квалификацию (классность) водителям автомобилей.

4.2. Надбавка за сложность, напряженность труда устанавливается работникам на срок не более одного календарного года, но не более 200 процентов от оклада (должностного оклада), с учетом уровня профессиональной подготовки работника, сложности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

4.3. Выплата работникам премии по итогам работы осуществляется на основании распоряжения главы администрации Бородачевского сельского поселения при наличии бюджетных ассигнований .

Виды премий по итогам работы и их максимальные размеры:

ежемесячная - до 33% оклада (должностного оклада);

квартальная - до 2-х окладов (должностных окладов);

в связи с юбилейными датами (50,55,60,65,70 лет) - до 5-и окладов месячного содержания (оклад месячного содержания - это должностной оклад плюс все надбавки);

- за успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей - максимальный размер не ограничивается;

годовая - максимальный размер не ограничивается.

4.4. Надбавка за стаж работы выплачивается работникам в процентах от оклада (должностного оклада) в следующих размерах:

- при общем трудовом стаже от 1 до 5 лет включительно - 10%;

- при общем трудовом стаже от 5 до 10 лет включительно - 15%;

- при общем трудовом стаже от 10 до 20 лет включительно - 20%;

- при общем трудовом стаже свыше 20 лет - 30%.

Под общим трудовым стажем понимается суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности, а именно:

время работы по основному месту работы;

время нахождения на военной службе.

4.5. При наличии квалификации (классности) водителям автомобилей устанавливается ежемесячная надбавка за квалификацию (классность) в процентах от оклада в следующих размерах:

водителям 1-го класса - 100%;

водителям 2-го класса - 90%;

водителям 3-го класса - 80%.

4.6. Решение о выплате стимулирующих надбавок принимается главой администрации Бородачевского сельского поселения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников и оформляется приказом, распоряжением, постановлением.

4.7. Решение о лишении выплат стимулирующего характера или их снижении принимается главой администрации Бородачевского сельского поселения и оформляется приказом с обязательным указанием причины.

4.8. Надбавка устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

5. Заключительные положения

5.1 Положение распространяется на всех работников, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

Приложение 1
к Положению об оплате
труда работников коммунального
хозяйства администрации Бородачевского
сельского поселения

Размер базовых (минимальных) окладов (должностных окладов)
общеотраслевых рабочих профессий

Квалификационный уровень	Наименование должностей работников по квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня:		
1 квалификационный уровень	Сторож, дворник, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, экспедитор	15000
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня:		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	16000
2 квалификационный уровень	Тракторист	17000

Размер базовых (минимальных) окладов (должностных окладов)
общеотраслевых должностей рабочих,
не включенных в ПКГ

Квалификационный уровень	Наименование должностей работников по квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (ставки), рублей
1 квалификационный уровень	Рабочий по благоустройству	15000
2 квалификационный уровень	Слесарь по водоснабжению	17000
2 квалификационный уровень	Электромонтер	17000

